

Prot. nr. 1059 - Interno

OGGETTO: Verbale di verifica delle offerte relative all'asta pubblica per la concessione in affitto del Rifugio Alpino "Claudio e Renzo – Malga Caldenave", posto in loc. Caldenave, in C.C. Scurelle.

Valutazione documentazione tecnica – Commissione esterna.

Premesso:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 151 dd. 19 novembre 2020, divenuta esecutiva ai sensi di legge, successivamente modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 164 dd. 30 novembre 2020, divenuta esecutiva ai sensi di legge, si approva di concedere in affitto la conduzione del Rifugio Alpino "Claudio e Renzo – Malga Caldenave", posto in loc. Caldenave, in C.C. Scurelle (affitto d'azienda), mediante asta pubblica (offerte segrete) ai sensi dell'art. 19 della L. 19 luglio 1990, nr. 23 e ss.mm. ed integrazioni;
- l'aggiudicazione ha luogo in base al criterio dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, valutabile in base agli elementi contenuti nell'offerta tecnica (punteggio massimo attribuibile 70 punti) e l'offerta economica (punteggio massimo attribuibile 30 punti), non ammettendo offerte in ribasso rispetto all'importo a base di gara di Euro 7.000,00.=;
- con la stessa deliberazione si approvano il bando di gara e i relativi allegati;
- l'avviso d'asta è stato pubblicato all'albo comunale e sul sito istituzionale del Comune di Scurelle dal 4 dicembre 2020 al 29 dicembre 2020;
- l'avviso d'asta è stato trasmesso ai Comuni della Comunità Valsugana e Tesino per essere pubblicato sul proprio albo comunale come da prot. n. 8770 dd. 04.12.2020;

Luca
F. Scurelle
Caterina
Elio

- l'avviso d'asta, inoltre, è stato pubblicato, per estratto sul giornale "L'Adige" il giorno 5 dicembre 2020;
- entro la scadenza fissata dall'avviso d'asta delle ore 12.00 del giorno 29 dicembre 2020 sono pervenute nr. 8 (otto) offerte;
- con deliberazione della Giunta comunale nr. 8 dd. 21 gennaio 2021 si nomina:

- a) la Commissione per l'apertura dei plichi contenenti le offerte pervenute, l'apertura della busta "A" contenente la documentazione amministrativa e la verifica della regolarità della stessa, l'apertura della busta "B" contenente l'offerta tecnica e la sottoscrizione della stessa da parte di tutti i Commissari;
- b) la Commissione esterna per l'attribuzione dei punteggi all'offerta tecnica.

La Commissione sub. "A" provvederà, quindi, in seduta pubblica all'apertura della busta "C" contenente l'offerta economica, all'attribuzione dei punteggi e alla redazione della graduatoria finale di merito;

- la Commissione "interna", formata dai Sig.ri Fietta rag. Maria (Presidente), Clementi dott. Ivano (teste) e Tiso rag. Elisabetta (teste e segretario verbalizzante) nella riunione dd. 1 febbraio 2021 ha provveduto a verificare la regolarità della documentazione amministrativa delle offerte pervenute;
- le offerte ammesse alla prosecuzione della procedura di gara, come risulta dal verbale dd. 1 febbraio 2021, prot. nr. 902 sono quelle presentate dai Sig.ri:

- TREVISAN GUIDO, offerta nr. 1;
- ZANNI MARCO, offerta nr. 2;
- GROFF SIMONE, offerta nr. 3;
- BORTOLON EUGENIO, offerta nr. 4;
- ANESI EMILIANO, offerta nr. 5;

- BUCCI ALESSANDRO, offerta nr. 6;
 - SCANDOLIN PAOLO, offerta nr. 7;
 - costituendo raggruppamento temporaneo d'impres fra i Sig.ri ANDREATTA FRANCESCO e PAVESI MICHELE, offerta nr. 8;
- le offerte complete nella loro documentazione sono state sottoscritte da tutti i Commissari della Commissione "interna" e racchiuse in tre plichi (uno relativo alle buste "A" – documentazione amministrativa, uno relativo alle buste "B" – offerte tecniche, uno relativo alle buste "C" – offerte economiche), sigillati dal Presidente e dai due Commissari sui lembi di chiusura e posti in cassaforte.

Tutto cio' premesso, l'anno duemilaventuno (2021) il giorno quattro (04) del mese di febbraio alle ore 14.00 presso la sala giunta del Municipio di Scurelle, è riunita in seduta riservata la Commissione esterna, così composta:

- 1) Fietta rag. Maria, Responsabile dell'Ufficio Commercio e pubblici esercizi del Comune di Scurelle: Presidente;
- 2) Gonzo Elio, gestore del Rifugio Alpino denominato "Claudio e Renzo – Malga Caldenave" dal 2004 al 31.12.2020: membro esperto;
- 3) Andreatta Patrizio, Coordinatore dell'Azienda per il Turismo Valsugana Lagorai – Levico Terme: membro esperto;
- 4) Tiso rag. Elisabetta: Segretario verbalizzante.

La Sig.ra Fietta rag. Maria assume la presidenza della gara e depone sul tavolo il plico contenente le offerte tecniche (buste "B").

Dopo aver verificato l'integrità e la regolarità delle sigillature del plico, provvede all'apertura dello stesso e a deporre sul tavolo le offerte siglate e numerate rispettivamente con il nr. 1 e nr. 8.

Elio Gonzo

Patrizio Andreatta

Tiso Elisabetta

Maria Fietta

La Commissione provvede, quindi, ad accertare la regolarità delle offerte contenute nel plico delle offerte tecniche (buste "B") e l'integrità della sigillatura del plico contenente le offerte economiche (buste "C").

La Commissione prosegue, quindi, con le operazioni di gara.

Seguendo l'ordine numerico dei concorrenti ammessi alla gara si procede all'analisi delle "offerte tecniche" e all'attribuzione dei relativi punteggi (70 su 100) in base ai criteri di valutazione previsti dall'avviso d'asta dd. 04 dicembre 2020, prot. nr. 8769.

La Commissione decide di ripartire il punteggio massimo di 30 punti relativamente alla valutazione del progetto di gestione, attribuendo ai seguenti criteri previsti dall'avviso d'asta il rispettivo punteggio massimo pari a:

- sistema organizzativo (personale/manutenzione ordinaria immobile):
punteggio massimo 7 punti;
- promozione e valorizzazione turistica: punteggio massimo 6 punti;
- offerta enogastronomica: punteggio massimo 9 punti;
- sostenibilità ambientale: punteggio massimo 8 punti.

La Commissione dopo attenta valutazione degli elementi delle offerte tecniche:

- formula i punteggi e le valutazioni risultanti dai n. 8 prospetti di valutazione allegati al presente verbale come parte integrante e sostanziale;
- determina la graduatoria delle offerte tecniche come segue:
- sig. TREVISAN GUIDO: 66 punti su 70;
- sig. GROFF SIMONE: 42,80 punti su 70;
- sig. SCANDOLIN PAOLO: 39 punti su 70;
- sig. BORTOLON EUGENIO: 31,17 punti su 70;
- sig. BUCCI ALESSANDRO: 28,36 punti su 70;

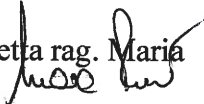
- sig. ANESI EMILIANO: 24,97 punti su 70;
- costituendo raggruppamento temporaneo d'impresе fra i Sig.ri
ANDREATTA FRANCESCO e PAVESI MICHELE: 22,58 punti su
70;
- sig. ZANNI MARCO: 11 punti su 70.

Alle ore 19.45 si conclude la seduta della Commissione Tecnica, rimandando alla Commissione interna, riunita in seduta aperta al pubblico, la lettura dei punteggi assegnati ad ogni partecipante per l'offerta tecnica, l'apertura della busta contenente le offerte economiche e la redazione della graduatoria finale.

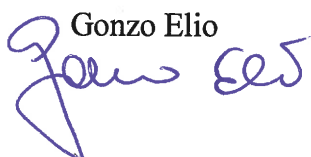
Di quanto sopra è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto come appresso.

Scurelle, li' 04 febbraio 2021

IL PRESIDENTE

Fietta rag. Maria


I COMPONENTI ESPERTI

Gonzo Elio

Andreatta Patrizio


IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Tiso rag. Elisabetta


ASTA PUBBLICA RIFUGIO ALPINO "CLAUDIO E RENZO - MALGA CALDENAVE"

OFFERTA TECNICA

CONCORRENTE N. 1

NOMINATIVO: TREVISAN GUIDO

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
dipendente Rifugio Carè Alto	2 stagioni		6	1/12*6	0,5
gestore Rifugio Pian dei Fiacconi	20 stagioni			2*20	40
TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 40					

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)

sistema organizzativo:

personale:

ottima presentazione del progetto di gestione di tipo familiare, adeguata alle dimensioni del rifugio

punteggio

6

manutenzione ordinaria immobile:

buona capacità di gestione diretta in autonomia dell'attività relativa alla manutenzione della struttura

promozione e valorizzazione turistica (iniziative):

buona la conoscenza del territorio, disponibilità a proseguire e intraprendere fattibili progetti di promozione

punteggio

5

offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):

ottima l'offerta enogastronomica incentrata sulla proposta di prodotti tipici della zona, con appoggio ai produttori locali (a km 0)

punteggio

8

sostenibilità ambientale della proposta di gestione:

dimostra particolare conoscenza, attenzione e cura sul tema della sostenibilità ambientale in considerazione del luogo di attività

punteggio

7

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:

il progetto di gestione illustrato rispecchia in modo ottimale le caratteristiche gestionali e funzionali richieste nell'avviso d'asta

TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 26

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 66

Elio Jers

Toso Elisabetta

Morelli Pierandrea

CONCORRENTE N. 2

NOMINATIVO: ZANNI MARCO

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
<i>l'esperienza lavorativa del collaboratore non è di pertinenza e pertanto non è oggetto di valutazione</i>					
					TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 0

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)

sistema organizzativo:

personale:	punteggio
<i>proposta organizzativa di gestione non adeguata alle dimensioni del rifugio</i>	2
manutenzione ordinaria immobile:	
<i>non adeguatamente specificato nel progetto presentato</i>	

promozione e valorizzazione turistica (iniziative):

probabile buona conoscenza del territorio per eventuali iniziative di promozione	punteggio
	3

offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):

buona l'offerta enogastronomica incentrata sulla proposta di prodotti tipici trentini	punteggio
	6

sostenibilità ambientale della proposta di gestione:

<i>non specificate le iniziative/attività previste in tema di sostenibilità ambientale</i>	punteggio
	0

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:

*il progetto di gestione illustrato denota una scarsa conoscenza delle problematiche legate alla gestione del rifugio in alta quota***TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 11****TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 11**

Elio per

Tiso Elisabetta

Marco per Peter Alho

CONCORRENTE N. 3

NOMINATIVO: GROFF SIMONE

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
cogestore Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	5 + 1/2 stagioni			2*5+1	11
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	07/08/12-30/09/12 (55 gg.)				
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	25/06/13-20/09/13 (88 gg.)				
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	09/07/14-09/10/14 (93 gg.)				
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	20/06/15-20/09/15 (93 gg.)				
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	20/06/16-20/09/16 (93 gg.)				
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	20/06/17-30/09/17 (103 gg.)				
dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	22/06/18-22/10/18 (123 gg.)				
totale dipendente Rifugio Ottone Brentari-Cima d'Asta	648 gg. = 21,60 mesi		21,60	1/12*21,60	1,8
TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 12,80					

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)

sistema organizzativo:

personale:	punteggio
ottima presentazione del progetto di gestione di tipo familiare, adeguata alle dimensioni del rifugio	7
manutenzione ordinaria immobile:	
ottima capacità di gestione diretta in autonomia dell'attività relativa alla manutenzione della struttura	

promozione e valorizzazione turistica (iniziative):

ottima conoscenza delle possibilità offerte dal territorio e fattiva propensione alla salvaguardia dello stesso	punteggio
	6

offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):

ottime proposte enogastronomiche di prodotti tipici del luogo, bio e a filiera trentina con inserimento di prodotti trentini appartenenti al presidio Slow Food	punteggio
	9

sostenibilità ambientale della proposta di gestione:

dimostra particolare conoscenza, attenzione e cura sul tema della sostenibilità ambientale in considerazione del luogo di attività; ottima la proposta di ottenere il marchio Ecoristorazione Trentino per la sostenibilità ambientale del comparto ristorativo	punteggio
	8

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:

Il progetto di gestione illustrato rispecchia in modo ottimale le caratteristiche gestionali e funzionali richieste nell'avviso d'asta; tutti i punti sono stati descritti in maniera puntuale ed esaustiva

TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 30

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 42,80

Elio

Teso

Moro

CONCORRENTE N. 4

NOMINATIVO: BORTOLON EUGENIO

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)					
mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
dipendente Rifugio Cima d'Asta	04/07/11-25/09/11 (84 gg.)				
dipendente pizzeria "La Crosara" - Castello Tesino	23/12/11-28/02/13 (433 gg.)				
dipendente Rifugio Cima d'Asta	10/06/13-30/09/13 (113 gg.)				
dipendente Duo Ristorante di Valandro Elvis e Mauro - Trento	15/11/13-29/03/14 (135 gg.)				
dipendente Blackbird Tearooms - Brighton (Regno Unito)	01/04/14-27/05/14 (57 gg.)				
dipendente Rifugio Cima d'Asta	16/06/14-25/09/14 (102 gg.)				
dipendente University Café - Melbourne (Australia)	12/11/14-25/03/15 (134 gg.)				
dipendente Delaware north, ELQ Station - Kununurra (Australia)	20/05/16-11/09/16 (115 gg.)				
dipendente Cooperativa sociale Ribes - Fornace	31/12/16-30/05/17 (151 gg.)				
dipendente Rifugio Cima d'Asta	13/06/17-27/09/17 (107 gg.)				
dipendente Beanie Café - Wanaka (Nuova Zelanda)	12/06/18-15/10/18 (126 gg.)				
dipendente Rifugio Cima d'Asta	13/06/19-25/09/19 (105 gg.)				
dipendente Villa Romana - Cairns (Australia)	12/12/19-17/03/20 (96 gg.)				
dipendente Rifugio Cima d'Asta	16/06/20-28/09/20 (105 gg.)				
totale dipendente	1863 gg. = 62,10 mesi		62,10	1/12*62,10	5,17
TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 5,17					

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)	
sistema organizzativo:	punteggio
personale:	6
ottima presentazione del progetto di gestione di tipo familiare, adeguata alle dimensioni del rifugio	
manutenzione ordinaria immobile:	
buona capacità di gestione diretta in autonomia dell'attività relativa alla manutenzione della struttura	
promozione e valorizzazione turistica (iniziative):	punteggio
buona la conoscenza del territorio, competenza linguistica per l'accoglienza ed iniziative di promozione dedicate al mercato estero	5
offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):	punteggio
ottima l'offerta enogastronomica incentrata sulla proposta di prodotti tipici della zona e biologici, con appoggio ai produttori locali (a km 0)	8
sostenibilità ambientale della proposta di gestione:	punteggio
dimostra conoscenza del tema della sostenibilità ambientale in considerazione del luogo di attività e si impegna a realizzare le tecniche pratiche di attuazione	7
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:	
il progetto di gestione illustrato rispecchia in modo ottimale le caratteristiche gestionali e funzionali richieste nell'avviso d'asta	
TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 26	

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 31,17

Elio

Tito

Marco

Patrizia

CONCORRENTE N. 5

NOMINATIVO: ANESI EMILIANO

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
dipendente Rifugio Escursionistico Maranza	2017-2018-2019	3		1*3	3
dipendente Rifugio Escursionistico Maranza	01/01/20-15/12/20 (349 gg.)		11,63	1/12*11,63	0,97
TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 3,97					

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)

sistema organizzativo:

personale:

buona proposta di gestione difficilmente però realizzabile nelle varie attività previste in considerazione delle caratteristiche del rifugio alpino

manutenzione ordinaria immobile:

buona capacità di gestione diretta in autonomia dell'attività relativa alla manutenzione della struttura

punteggio

5

promozione e valorizzazione turistica (iniziative):

buona proposta di promozione attuata attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie informatiche e conoscenze linguistiche

punteggio

5

offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):

buone proposte enogastronomiche di prodotti a km 0 e stagionali; menù troppo esteso rispetto alle reali possibilità logistiche della struttura

punteggio

5

sostenibilità ambientale della proposta di gestione:

dimostra conoscenza e attenzione alla tematica della sostenibilità ambientale in considerazione del luogo di attività

punteggio

6

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:

Il progetto di gestione, seppur ben strutturato, evidenzia la mancanza di esperienza nella gestione di un rifugio ad alta quota; la proposta risulta più centrata rispetto all'attività di gestione di un rifugio escursionistico dove la possibilità di realizzare progetti e offrire un'ampia selezione di servizi è certamente più gestibile

TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 21

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 24,97

Elio

Pao

Mare

Pierluigi

CONCORRENTE N. 6

NOMINATIVO: BUCCI ALESSANDRO

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
dipendente R.I.M.C. Italia-Hotel Filanda - Cittadella	04/09/06-22/01/08 (506 gg.)				
dipendente Crisarpa spa-Hotel Relaisfranciacorta - Colombaro di Cortefranca	01/02/08-28/02/09 (393 gg.)				
dipendente Waterside Inn Ristorante - Bray (Inghilterra)	04/02/09-28/12/09 (328 gg.)				
dipendente Ristorante "Osteria Alle Due Spade" - Trento	16/03/10-02/09/10 (171 gg.)				
dipendente Ristorante "Il Lago" - Ginevra (Svizzera)	04/09/10-01/04/13 (940 gg.)				
dipendente Ristorante "Nautilus" - Port Douglas (Australia)	10/09/13-14/03/14 (186 gg.)				
dipendente Ristorante "Il Lago" - Ginevra (Svizzera)	01/06/14-31/10/14 (153 gg.)				
dipendente Room s.r.l.-Bottega dei Caffè-Dersut - Bassano del Grappa	15/11/14-31/08/15 (290 gg.)				
dipendente Collonge Cafe - Collonge Bellerive (Svizzera)	12/09/15-28/02/16 (170 gg.)				
dipendente Ristorante Tosca - Ginevra (Svizzera)	21/08/16-30/07/17 (344 gg.)				
dipendente Unox spa	01/02/18-30/09/19 (607 gg.)				
totale dipendente	4088 gg. = 136,27 mesi		136,27	1/12*136,27	11,36
TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 11,36					

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)

sistema organizzativo:

personale:	punteggio
proposta di gestione difficilmente attuabile nel rifugio alpino	3
manutenzione ordinaria immobile:	
scarsa conoscenza delle problematiche relative alla gestione/manutenzione ordinaria dell'immobile	

promozione e valorizzazione turistica (iniziative):

proposte di promozione difficilmente attuabili; mancanza di indicazioni sulla necessità di sinergia con le altre realtà turistiche della zona	punteggio
	3

offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):

buone proposte enogastronomiche di prodotti tipici e bio del trentino	punteggio
	7

sostenibilità ambientale della proposta di gestione:

insufficiente previsione di tutte le problematiche relative alla sostenibilità ambientale del luogo di attività	punteggio
	4

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:

l'offerente dimostra una lodevole capacità in qualità di cuoco; evidenzia però la mancanza di esperienza nella gestione di un rifugio in alta quota

TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 17

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 28,36

Elio Fenu

Fiso Savatelli

Marco Bui Fabrizio Jelle

NOMINATIVO: SCANDOLIN PAOLO

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
gestore Rifugio Angelini-Sora 'l Sass - Val di Zoldo (BL)	2014-2020			2*7	14
					TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 14

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

sistema organizzativo:		punteggio
personale:		6
ottima presentazione del progetto di gestione di tipo familiare, adeguata alle dimensioni del rifugio		
manutenzione ordinaria immobile:		
buona capacità di gestione diretta in autonomia dell'attività relativa alla manutenzione della struttura		

dimostra conoscenza diretta del territorio e disponibilità ad attivare le attività di promozione con i moderni strumenti informatici (facebook, instagram, portali dedicati, sito internet, ecc.)	4
---	---

ottima l'offerta enogastronomica ispirata alla tradizione montana trentina e bellunese con diversificazione delle proposte alla clientela (pasti veloci e tradizionali)	
	8

dimostra conoscenza della sostenibilità ambientale e si impegna a realizzare le tecniche pratiche di attuazione in riferimento alla particolarità del luogo di attività		7
---	--	---

Il progetto di gestione illustrato evidenzia la conoscenza e l'esperienza maturata nella gestione di un rifugio alpino e pertanto rispecchia le caratteristiche gestionali e funzionali previste nell'avviso d'asta

TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 25**TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 39**

Elofent

Also Enabled

More for Father's Day

CONCORRENTE N. 8

NOMINATIVO: ANDREATTA FRANCESCO/PAVESI MICHELE

ESPERIENZA LAVORATIVA (MAX 40 PUNTI)

mansione	periodo	anni	mesi	calcolo punteggio	punteggio (arr. Per eccesso alle due cifre dopo virgola)
ANDREATTA FRANCESCO: dipendente Rifugio "Capanna Piz Fassa"	stagione 2017 (90 gg. = 3 mesi)		3	1/12*3	0,25
PAVESI MICHELE: dipendente Rifugio "Alberto e Maria ai Brentei"	agosto 2012 (30 gg. = 1 mese)		1	1/12*1	0,08
dipendente Rifugio "Silvio Agostini"	stagione 2019 (90 gg. = 3 mesi)		3	1/12*3	0,25
TOT. PUNTEGGIO (MAX 40 PUNTI) 0,58					

1 punto/anno (se inferiore in prop. mesi) impiego in settore alberghiero-ricettivo, pubblici esercizi e ristorazione come cuoco/cameriere/barista/gestore

2 punti/stagione completa dal 20/6 al 20/9 (se inferiore in prop. mesi) gestione rifugio

PROGETTO DI GESTIONE (MAX 30 PUNTI)

sistema organizzativo:

personale:

proposta sostenibile di sistema organizzativo in relazione alle dimensioni del rifugio

punteggio

5

manutenzione ordinaria immobile:

scarsa consapevolezza delle problematiche relative alla manutenzione ordinaria della struttura in alta quota

promozione e valorizzazione turistica (iniziative):

buona conoscenza del territorio e disponibilità ad attivarne la promozione con utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione informatici

punteggio

5

offerta enogastronomica (menù, qualità prodotti, certificazione qualità e provenienza materie prime):

buona proposta enogastronomica di prodotti di buona qualità e locali in sintonia con le potenzialità strutturali del rifugio

punteggio

6

sostenibilità ambientale della proposta di gestione:

discreta conoscenza della sostenibilità ambientale ed impegno a realizzare le buone pratiche di salvaguardia dell'ambiente

punteggio

6

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROGETTO DI GESTIONE:

La proposta è ricca di buone intenzioni ma evidenzia la mancanza di esperienza in riferimento alla realtà di gestione di un rifugio in alta quota

TOT. PUNTEGGIO (MAX 30 PUNTI) 22

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (MAX 70 PUNTI): 22,58

Elo. fenu

Joso Esabla

Moro hnt Patini Jelle